

既卒採用者の支援体制について

看護師の皆さまへ

当法人では、年度途中の既卒者採用を随時行っています。ご入職までのご経験はひとりひとり異なりますので、新しい環境に慣れ、成長できるように既卒採用者の支援体制を整えています。

例えば、法人研修センターにおいて、復職支援として人体模型を使った看護技術の実践(採血・点滴確保・吸引他)、電子カルテの操作方法を体験することなどが出来ます。

また各施設では、担当看護師のもと、ともに学び考えながら安心して働くことができるようサポートしています。

入職後のスケジュール

1 週目

- 入職時オリエンテーション
*入職支援ツールを用いて丁寧に説明します
- 看護業務説明
*看護技術チェックリストに基づいて説明します
- 担当看護師とともにシャドーイングを実施
*約1週間を目途に担当看護師とペアで動いていただきます

2 週目

- 職場適応状況の確認
*看護技術チェックリストを用いて、当該病棟での看護技術の実施について、「出来る」「見守り」のいずれかをともに確認し、支援していきます

1 ヶ月

- 管理者とのふり返し面談
- 夜勤のオリエンテーション(夜勤実施の方のみ)
*担当看護師とともに実施します

3 ヶ月

- 管理者とのふり返し面談

臨床現場での支援体制

1. 入職支援ツールに基づき、担当看護師とともにスタッフ全員で入職者の復職を支援します。
2. 入職スケジュールはあくまでも目安です。ひとりひとりにあわせた支援体制で進めていきます。
3. 担当看護師が不在の時は、フォロー看護師が担当いたします。
4. 看護技術チェックリストに沿って技術習得を確認しながら支援します。
5. 夜勤業務の導入時期は状況を見ながら管理者と相談をして決めていきましょう。
6. 管理者は、入職者の労働環境の整備を行います。

アピールポイント

- ・管理者や担当看護師がいつでも何でも話せる環境を作ります。不安や心配事などいつでも話してください。
- ・日勤専従・夜勤専従の採用もあります。
- ・時間有給も取得でき多様な働き方を支援します。
- ・法人グループ内で、急性期・慢性期・在宅・施設など、希望する場所で働くことができます。【要相談】
- ・専門看護師や認定看護師の資格取得支援体制があります。(特定行為研修受講)
- ・メンタルヘルスへのサポートも充実!いつでも公認心理士と相談できる。メンタルヘルス研修会開催中!
- ・パパやママも応援しています!パパの育児休業も行っています(1年取得も可能)
- ・24時間利用可能な保育所がある病院・老人保健施設もあります。
- ・時短勤務は入職時から小学校4年生まで可能!です。(公的な時短規定より“1年”長い)